

Socialdemokraten Bornholm

December 2025 – Politik Direkte



Glædelig jul og godt nytår

Husk Socialdemokratiets Nytårskur lørdag d.10.januar 2026 kl. 13.00 - 15.00, HK, Paradisvej 3, 3700 Rønne

Resultater af kommune- og regionsrådsvalg

Et kommunal- og regional valg er overstået. Socialdemokratiet gik frem fra 2021 på 15,1% til 22,1% i kommunalbestyrelsen. Det rækker til 5 mandater. Det rakte desværre ikke til borgmesterposten. I stedet bliver Frederic Tolstrup, V, Borgmester.

Til Regionsråd Østdanmark fik Laila Kildesgaard 47% og blev valgt, men der blev også valgt 2 andre fra Bornholm.

Der er indgået en konstitueringsaftale mellem alle partier i kommunalbestyrelsen undtagen Enhedslisten og de Konservative. 19 mandater i alt.

For Socialdemokratiet har målet været, at der kom et bredt politisk flertal bag en borgmester og bag den fremadrettede politik.

Der er mellem de konstituerende partier indgået en aftale, som skal gælde i valgperioden, men også langsigtet. Der er i den nuværende kommunalbestyrelse 13 for at støtte Statens Energiø og Energierhvervsparken. I den kommende kommunalbestyrelse er flertallet øget til 15.

Socialdemokratiet har fået formandsposterne for 3 udvalg, samt næstformand i Økonomiudvalget, Formandskabet for BEOF. Nedenfor gennemgås med de konkrete poster og navne. Den 11.december konstituerer den nye kommunalbestyrelse sig. De fleste i KB er nye.

Den nuværende 4-årige periode er slut, og den nuværende kommunalbestyrelse slutter året af med et sidste kommunalbestyrelsesmøde d. 18.december 2025. **Den politiske konstitueringsaftale**

Op til valget har vi i Socialdemokratiet arbejdet for, at et nyt flertal skulle indgå en bred konstitueringsaftale. Det er lykkedes.

Kommentarer til konstitueringsaftalen:

Den nye konstituering giver Socialdemokratiet ansvar for tre af de mest centrale udvalg: Børn og Skole, Natur og Erhverv samt Kultur og Lokalsamfund. Det giver os mulighed for at levere på det, vi gik til valg på: bedre velfærd i hverdagen, stærkere fællesskaber og en lokal vækst, der skaber råd til netop den velfærd, Bornholm har brug for.

Formandsposten på Børn- og Skoleområdet gør det muligt at styrke hverdagen tæt på børnene. Vi skal løfte fritidsaktiviteter og ungemiljøer i hele kommunen – også de frivillige indsatser. Og i denne valgperiode skal vi sikre Bornholm stærke og bæredygtige fritidsklubber.

Målet er, at stærkere dagtilbud og skoler på sigt frigør ressourcer fra de tunge specialforløb, i tæt samarbejde med Social- og Beskæftigelsesudvalget. Fællesskab i hverdagen er styrende: ingen børn skal stå alene.

Vi skal finde løsninger sammen med familier og lokalsamfund, og lokale kultur-, natur- og fritidstilbud skal være en del af børns og unges hverdag og deres tilknytning til Bornholm.

Med Natur- og Erhvervsudvalget får vi mulighed for at sætte retning for den vækst, der skal finansiere Bornholms velfærd. De kommende års udvikling afhænger i høj grad af kommunens egne beslutninger. EU's grønne omstilling, energiforsyning og forsvarsinvesteringer skaber store muligheder – men kun hvis vi kan følge med.

Derfor vil vi styrke erhvervsvenligheden markant: hurtigere og mere forudsigelig sagsbehandling, færre flaskehalse og klare rammer for virksomhederne. Vi skal sikre, at Bornholm kan tiltrække de investeringer, der allerede er på vej inden for energi og forsvar, og samtidig skabe plads til lokale virksomheder og nye arbejdspladser.

Samtidig passer vi på naturen. De store projekter skal efterlade en rigere natur, bedre vandmiljø og stærkere biodiversitet end i dag. Bornholm skal være et sted, hvor man både kan drive virksomhed og bevare den natur, som gør øen unik.

Med et styrket Kultur- og Lokalsamfundsudvalg kan vi samle øen. Frivillighed, kultur og lokale fællesskaber bliver løftet ind som en aktiv del af løsningerne på velfærd, bosætning og sammenhængskraft.

Vi skal styrke samarbejdet med borgere, foreninger og virksomheder, så den bornholmske vilje til at bidrage faktisk bliver brugt. Det kræver reel inddragelse tidligt i processerne – før beslutningerne er låst, og før opgaverne er defineret.

Udvalget får også en rolle i at udvikle det lokale beredskab og nærmiljøernes robusthed. Når vi arbejder tættere sammen lokalt, står vi stærkere både i hverdagen og når det gælder.

Med denne aftale får Bornholm en retning, hvor velfærd, udvikling og ansvarlig økonomi hænger sammen. Vi går ind i perioden med et klart mål: at skabe et Bornholm, der giver muligheder for børnene, gør hverdagen lettere for familierne, og sikrer, at væksten kommer hele øen til gode. Det er det mandat, vi har fået – og det ansvar tager vi på os.

Indholdet af den politiske konstitueringsaftale

mellem Dansk Folkeparti, Socialdemokratiet, Venstre, Socialistisk Folkeparti og Kristendemokraterne.

Der er enighed om nedenstående arbejdsgrundlag for den kommende periode med det formål at sikre en stabil periode, hvor der er fokus på at etablere grundlaget for et Bornholm i udvikling. Det er partiernes forståelse, at der i den kommende periode er brug for arbejdsro omkring det politiske arbejde med respekt for hinanden og dialog som udgangspunktet for at afklare de politiske brydninger, som er et udtryk for hvert parties ønske for Bornholm.

Konstitueringspartierne: DF, Socialdemokratiet, Venstre, SF og Kristendemokraterne (efterfølgende benævnt "Parterne") er enige om følgende målsætninger for den kommende periode:

- 1) Økonomien skal i balance.
- 2) Sagsbehandlingsprocesserne skal forbedres, eventuelt med kvalificering udefra.
- 3) Tidlig indsats og forebyggelse er en bærende tilgang.
- 4) Arbejdsmiljøet skal forbedres.
- 5) Der skal skub på erhvervsudviklingen.
- 6) Børne- og skoleområdet skal have et særligt fokus.
- 7) Samarbejdet med borgere, foreninger og virksomheder skal styrkes 8) Bornholms natur skal både beskyttes og benyttes.

De budgetter der vedtages, skal vise overskud på 60 mio. kr. (den ordinære drift)

Parterne ønsker, at der tages nogle livtag med en kultur, der har rodfastet sig i kommunen over en længere periode, og som vurderes at stå i vejen for en sund udvikling.

Derfor forpligter parterne sig til at:

- etablere en ny budgetmodel hurtigst muligt i valgperioden, hvor man inddrager borgerne bedre;
- styrke medarbejderinddragelsen;
- knæsesætte tillid som bærende princip i organisationen;

Ny budgetmodel og styr på økonomien

Den nye budgetmodel tager udgangspunkt i en proces, hvor der kan sættes tidlig politisk retning, og borgerne kan blive inddraget bedre.

Parterne forpligter sig til at anlægge et investeringsperspektiv, hvilket kræver et stabilt budgetflertal over hele den kommende firårige periode.

Der skal ses på mulighederne for flerårige budgetaftaler.

Der gennemføres ved periodens start et kasseeftersyn.

Styrket medarbejderinddragelse

Parterne ønsker, at ledere og medarbejderrepræsentanter bliver klædt på til at arbejde for at medarbejdernes viden, erfaring og perspektiver aktivt bruges i ledelse og udvikling.

Parterne lægger vægt på, at medarbejderindflydelse fører til højere trivsel, lavere stressniveau, bedre kvalitet i opgaveløsningen, større arbejdsglæde og ejerskab og en mere innovativ tilgang.

Tillid som bærende princip i organisationen

Der er tegn på, at kommunen er præget af en nulfejls-kultur, hvor kontrol fylder for meget, og hvor vi ikke får udnyttet det faglige potentiale hos medarbejderne.

Parterne ønsker, at BRK har en ledelses- og organisationskultur, der grundlæggende baserer sig på tillid til medarbejderne og at mange gode løsninger på komplekse problemer findes i medarbejdernes faglige kunnen.

Heri lægger også et stort ansvar hos politikerne.

Styrke samarbejdet med borgere, foreninger og virksomheder

På Bornholm vil mange rigtigt gerne bidrage. Vi har en stærk tradition for engagement og foretagsomhed. Parterne er enige om, at der er brug for, at der opstår en øget gensidighed mellem kommunen og de aktive borgere, foreningen og virksomheder om at skabe noget sammen.

Reel inddragelsen sker, inden der er etableret et endeligt beslutningsgrundlag, hvor det kræves, og før opgaven er defineret. Parterne ønsker, at organisationen arbejder med i højere grad at integrere den forståelse i sit arbejde.

Ledelse og ansvar

Parterne er enige om at udøve politisk ledelse med udgangspunkt i åbenhed, ansvarlighed og respekt for de fælles mål, som er opsat her i aftalen og som vil komme til. Det forpligter alle til at sikre en tydelig og transparent beslutningsproces, at tage ansvar for både egne og fælles beslutninger og at arbejde loyalt for de politiske aftaler, der indgås.

Den politiske ledelse skal udøves med fokus på helhed, samarbejde og borgernes bedste.

Udvalgsstruktur

Parterne er enige om at nedsætte følgende udvalg:

- 1) Økonomiudvalget
- 2) Børne- & Skoleudvalget
- 3) Social- & Beskæftigelsesudvalget
- 4) Ældre- & Sundhedsudvalget
- 5) Miljø- & Erhvervsudvalget 6) Kultur- & Lokalsamfundsudvalget

Desuden nedsættes et §17, stk. 4 udvalg:

- 7) Kommuneplansudvalget

De konstituerende partiers udgangspunkt er, at der er 9 medlemmer i Økonomiudvalget og 5 medlemmer i de øvrige stående udvalg.

Økonomiudvalget (ØU)

Borgmesteren er formand.

ØU skal forpligte sig til at budgettere med overskud på 60 mio. kr. på den ordinære drift.

Tillægsbevillinger bør undgås og økonomiske udfordringer bør håndteres inden for de rammer, der er lagt.

Der skal minimum være 100 mio. kr. i gennemsnitlig kassebeholdning (målt over 365 dage).

ØU skal tage initiativ til at få gennemgået personalets trivsel grundigt. Vi ønsker et overblik over, hvordan arbejdsmiljøet ser ud i kommunen.

ØU skal kigge på muligheden for at etablere en fundraiser-funktion.

De stående udvalg:

Børne- & Skoleudvalget Formand:

Karen L. Jakobsen (S) Udfordringer

udvalget skal møde:

- Tilpasning af kapaciteten i dagtilbud og sikring af bæredygtige enheder i både by og landområder.

- Rekruttering og fastholdelse af pædagogisk og undervisende personale.
- Behov for øget tværfagligt samarbejde og specialiserede indsatser.
- En øget forebyggelsesindsats i almenområdet - tidlig indsats.
- Markant styrkelse af samarbejdet mellem udøvende indsatser og institutionerne i hverdagen, der også understøttes af myndighed placeret i Social- og Beskæftigelsesudvalget.
- Et styrket almenområde skal forebygge senere trivselsproblemer.
- Stærke voksne og bedre hverdagsmiljø.
- Balance mellem inkluderende læringsmiljøer og behovet for målrettede specialtilbud.
- Modernisering af skoler og institutioner, herunder indeklime, digital infrastruktur og fleksible læringsmiljøer.
- Øgede krav til digital undervisning, læringsplatforme og IT-sikkerhed i skoler.
- Overgange i børne- og ungeforløb.
- Der skal arbejdes med fritidsaktiviteter, klubtilbud (herunder understøttelse af frivillige tilbud) og ungemiljøer i hele kommunen.
- Mål om, at stærkere dagtilbud og skoler på sigt frigør ressourcer fra tunge specialforløb til almenområdet i samarbejde med Social- og Beskæftigelsesudvalget.
- Fællesskab i hverdagen som mål – ingen børn skal stå alene.
- Samarbejde med familier og lokalsamfund om løsninger i hverdagen.
- Lokale kultur-, natur- og fritidstilbud prioriteres som en del af børns og unges hverdag og tilknytning til Bornholm.

Social- & Beskæftigelsesudvalget

Formand: Andreas Grosbøll (SF)

Udfordringer udvalget skal møde:

- Nyordning af myndighedsindsatsen – herunder børneområdet.
- Stigende kompleksitet i borgernes sociale problemer.
- Øget behovet for tværfaglige og helhedsorienterede indsatser.
- Målrettede og individuelt tilpassede forløb til unge, der har svært ved at komme i uddannelse eller arbejde.
- Rekruttering og fastholdelse af socialfaglige medarbejdere.
- Økonomisk pres på sociale indsatser – analyse af tilbud og behov.
- Stigende mistrivsel, stress og angst blandt unge og voksne.
- Overgangen fra ungdom til voksenliv, unge med behov for støtte i overgangen til voksenområdet.
- Behov for tæt koordinering mellem socialområdet, sundhed, skole/uddannelse, psykiatri og beskæftigelsesdelen for at skabe helhedsorienterede forløb.
- Behovsanalyse for botilbud og plejehjem i samarbejde med Ældre- & Sundhedsudvalget.
- Tiltrække og udvikle uddannelser på Bornholm som udgangspunkt for et godt ungdomsliv i samarbejde med Miljø- og Erhvervsudvalget.

- Fællesskab og partnerskab.
- Tidlig og tværfaglig indsats.
- Tidlig indsats tæt på – hjælp skal kunne gives uden diagnose.
- Faste faglige ressourcer tæt på skoler og dagtilbud for hurtig støtte uden ventetid og bureaukrati
- Understøttelse af det styrkede samarbejde mellem udøvende indsatser og institutionerne under Børne- og Skoleudvalget.
- Tværfaglige teams med mandat og fokus på effekt.
- Anbringelser skal nedbringes gennem forebyggelse.
- Social investering og langsigtet retning.
- Prioriter sociale investeringer – Bornholm også som social test-ø, der tør vente på resultater og bryde den negative spiral.

Miljø- & Erhvervsudvalget

Formand: Anne Thomas (S)

Udfordringer udvalget skal møde:

Natur

- Understøtte landbrugets ønske om at levere miljøvenlige løsninger, heriblandt etableringen af vådområder.
- Undersøgelse af vandmiljøet i søer og vandløb samt det nære havmiljø.
- Understøtte den lokale grønne treparts arbejde med at realisere det store grønne signaturprojekt: Det Bornholmske Højland.
- Vi vil aktivt forfølge at større plan- og anlægsarbejder som måtte finde sted ifm en kommende Energi-Ø og tilhørende erhvervspark understøtter sammenhængende naturområder, og giver størst mulig biodiversitet. Vi har til hensigt at naturværdien på de berørte områder øges ift hvad den er i dag.
- Vandmiljø og drikkevandsbeskyttelse.
- Kyst- og havnekulturen er en særlig ressource, som skal bevares og udvikles, så nye generationer får en reel tilknytning til havet.
- Naturen fremmer folkesundheden ved at skabe ro, bevægelse og fællesskab. Derfor skal den være let tilgængelig for alle – uanset alder, baggrund eller fysisk formåen. **Erhvervsvenlighed**
- Vi vil som konstitueringspartnere arbejde for at de eksisterende erhvervsmæssige styrkepositioner fortsat udvikles.
- Dialog og samarbejde mellem erhvervsliv, kommune og politikere skal styrkes markant
- Fokus på erhvervsvenlighed: Målet er at bringe Bornholms erhvervsvenlighed markant op i DI's måling i løbet af de kommende 4 år.
- Teknisk myndighedsområde (Byg, Miljø, Plan): længerevarende sagsbehandlingstider hæmmer vækst – hurtigere, mere effektiv og fair sagsbehandling prioriteres.

- Ny politik for det bebyggede miljø skal hænge sammen med revision af bevarende lokalplaner og byggepolitikker i åbent land, og muliggøre hurtigere sagsbehandling.
- Smartere arbejdsgange og digitalisering skal indarbejdes i business cases, så investeringer kan frigøre ressourcer og give en mere effektiv service.
- Vi ønsker at genvurdere kommunens brug af SKI-aftalen, så vi kan øge vores politiske prioriteringer af indkøbspolitikken, med henblik på at styrke Bornholmske virksomheders udvikling og den lokale selvforsyningsgrad.

Energiøen og grøn udvikling

- Gøre Bornholm klar til Energiøen. Strategi for Grøn udvikling er helt central for konstitueringsparterne, med undtagelse af Dansk Folkeparti, der er friset i de spørgsmål.
- Energiø Bornholm skal forfølges maksimalt i tråd med Power-to-vækst og udviklingsstrategien.
- Strategisk satsning på grøn udvikling som lokomotiv for jobs, teknologi og investeringer.
- Kommunens rolle, samarbejdspartnere og strategiske prioriteringer vedr. Energi-ø og erhvervspark skal fastlægges.
- Mulig omorganisering af rollefordeling og indholdsftaler med BCB, Destination Bornholm, BEI mv. for at styrke erhvervsudvikling og rekruttering.
- Øget fokus på salg af erhvervsgrunde og tiltrækning af nye virksomheder.
- De særlige lokale erhverv, som kunsthåndværk, outdoor og fødevarer skal understøttes i at forbedre lønsomhed.
- Bornholm skal være et godt sted at starte, investere i og generationsskifte en virksomhed.

Andre

- Behov for brede partnerskaber for at løse klima-, natur- og erhvervsrelaterede udfordringer på tværs af sektorer.
- Klimatilpasning.
- Lokale energiløsninger, energieffektivisering, understøttelse af vedvarende energi og sikring af robust forsyning.
- Justering af lokalplaner og kommuneplan for at understøtte bæredygtig udvikling, attraktive boligområder og lokalsamfundsudvikling.
- Understøttelse af lokale erhverv – herunder turisme, fødevarerproduktion, håndværk og kreative erhverv.
- Balancering af turismevækst med naturbeskyttelse, trafikbelastning, affaldshåndtering og lokalsamfundets trivsel.
- Tiltrække og udvikle uddannelser i forbindelse med et styrket erhvervsliv - herunder i forbindelse med Energiø og Erhvervsparken - i samarbejde med Social- og Beskæftigelsesudvalget.
- Relevante og målrettede efter- og videreuddannelsesstilbud.
- Udvikling af vores kollektive trafik: undersøgelse af mere fleksible trafikløsninger, herunder kobling mellem offentlig transport og samkørselordninger.

- Håndtere affaldsmængder samt omstilling af forsyningsstrukturen.

Ældre- & Sundhedsudvalget Formand:

René Danielsson (DF)

Udfordringer udvalget skal møde:

- Demografisk udvikling og stigende ældrebefolkning: Flere borgere med kroniske sygdomme øger behovet for pleje, rehabilitering og sundhedsindsatser.
- Rekruttering og fastholdelse af sundheds- og plejepersonale
- Øget kompleksitet i borgernes sundhedsbehov: Flere borgere har samtidige fysiske, psykiske og sociale udfordringer, som kræver koordinerede og tværfaglige indsatser (snitflader til Social-, Unge og Beskæftigelsesudvalget).
- Stigende udgifter til hjælpemidler, hjemmepleje, plejecentre, sundhedsydelser og medicin
- Undersøgelse af kapacitet og modernisering af plejecentre og sundhedstilbud
- Styrket forebyggelse og tidlig indsats: Færre indlæggelser og genindlæggelser gennem forebyggende indsatser og stærkere borgerstøtte.
- Koordination med det regionale sundhedsvæsen, særligt omkring udskrivningsforløb, medicinhåndtering og behandling tæt på borgeren.
- Undersøgelse af mulighederne for brug af nye teknologier som telemedicin, velfærdsteknologiske hjælpemidler og digital kommunikation.
- Mental sundhed blandt ældre: Ensomhed, demens og psykiske lidelser blandt ældre borgere stiller krav om nye indsatser og stærkere samarbejde.
- Implementeringen af reformer og nye tiltag på udvalgets område herunder ældrereformen og etablering af de nye sundhedsråd.
- Behovsanalyse for botilbud og plejehjem i samarbejde med Social- & Beskæftigelsesudvalget.

Kultur- & Lokalsamfundsudvalget

Formand: Ann Rubæk-Nielsen (S)

Kultur og lokalsamfundsudvalget har ansvar for at udvikle og støtte Bornholms kultur, fritids- og foreningsliv. Udvalget fordeler tilskud til foreninger og projekter, fastlægger overordnet politik for området, støtter lokalsamfundsudvikling, herunder drift af bolig, havn og beredskab, og sikre inddragelse af frivillige i de relevante områder af kommunens udvikling og service. Målet er at styrke fællesskaber, trivsel, samt et trygt og aktivt liv på øen.

Udfordringer udvalget skal møde:

Samspil med civilsamfundet – styrket samarbejde

- Vi ser, at vi for at lykkes med vores ambitioner om at vedligeholde og udvikle Bornholm som et attraktivt sted at stifte familie, er nødt til at aktivere en fælles indsats på tværs af kommune, erhvervsliv og civilsamfundet.
- Vi ser en styrkelse af kultur, natur og foreningslivet som central for Bornholms udvikling som et demokratisk lokalsamfund.
- Det skal være nemmere at være frivillig. Vi foreslår én samlet indgang for foreninger og frivillige, så kommunikation og støtte bliver overskuelig og effektiv.
- Et øget kommunalt samspil og dialog med foreninger og fritidsorganisationer er helt nødvendigt for vores succes, også på det sociale område.
- Demokratisk dannelse og kulturel oprustning er også en kommunal opgave. Organer som ungeråd, handikapråd, udsatterråd og ældreråd skal understøttes. Strukturen i den folkelige involvering skal styrkes.
- Kultur- og lokaludvalget opgraderes derfor og får konsulerende rolle og særligt mandat i styrelsesvedtægten til at spille indsatser ind i øvrige udvalg.
- Eksempler: idrætsforeninger inddrages i forebyggelse i sundhedsudvalget; kulturkontrakter understøtter dagtilbud og skole; temadage med lokalmiljøer om deltidsbornholmere og byudvikling
- Det nye udvalg skal have første møde i månedskadence, for at søsætte initiativer i øvrige udvalg. Derved bliver kultur- og lokaludvalget en tæt sparringspartner med Økonomiudvalget, der afslutter månedskadencen. *Andre:*
- Sikring af tidssvarende idrætsanlæg, kulturhuse, biblioteker, mødesteder og udendørs faciliteter.
- Behov for at styrke rekruttering af frivillige, støtte bæredygtige foreninger og sikre muligheder for alle aldersgrupper.
- Understøtte udviklingen af en boligstruktur på Bornholm med attraktive og moderne boliger, herunder almene boliger, andelsboliger og ældreegnede boliger.
- Udvikling af levende og bæredygtige lokalsamfund på hele øen, blandt andet gennem borgerdrevne projekter, nærservice og lokal identitet.
- Sikring af et bredt kulturudbud, øget deltagelse på tværs af aldersgrupper og social baggrund samt tilgængelighed for borgere med særlige behov.
- Balancering af helårs- og sæsonturisme med hensyn til lokalt liv, kulturmiljøer, frivillighed og kulturinstitutioners kapacitet.
- Udvikling af partnerskaber, events og projekter, der styrker både kulturmiljøet, bosætning og lokaløkonomi.
- Udvalget vil også på det sociale område styrke samarbejdet mellem kommune, frivillige foreninger og civilsamfund. Dette kan f.eks. ske ved at skabe bedre overblik og én samlet indgang til lokale sociale og u-visiterede indsatser.
- Understøtte overholdelsen af bopælspligten.

- Udvalget vil på det sociale område styrke samarbejdet mellem kommune, frivillige foreninger og civilsamfund. Dette kan f.eks. ske ved at skabe bedre overblik og én samlet indgang til lokale sociale og u-visiterede indsatser.

Opgaveudvalg for revidering af kommuneplanen

§17, stk. 4-udvalg

Udvalget består af 3 medlemmer af kommunalbestyrelsen samt særligt udpegede medlemmer. Udvalget nedsættes under Miljø- og Erhvervsudvalget.

Formand: Brian Kofoed (V)

Opgave:

Udvalgets opgave er at fungere som et politisk-administrativt udvalg, der understøtter revisionen af kommuneplanen. Udvalget skal bidrage til at afklare strategiske retninger for Bornholms fysiske, miljømæssige, sociale og økonomiske udvikling og sikre, at kommuneplanens indhold afspejler kommunens langsigtede visioner.

Udvalget skal blandt andet:

- Identificere centrale udviklingstemaer for øens arealanvendelse, bosætning, erhverv, natur, klima, kulturmiljøer, mobilitet og bæredygtighed.
- Analysere behov og udfordringer i relation til bebyggelsesudvikling, erhvervsområder, infrastruktur, turisme, landsbyer og kystnære zoner.
- Inddrage relevante aktører, herunder borgere, foreninger, erhvervsliv, interesseorganisationer og faglige eksperter, med henblik på at kvalificere planens indhold.
- Udarbejde anbefalinger til politiske prioriteringer, planprincipper og temaer, der skal indgå i det endelige kommuneplanforslag.
- Sikre sammenhæng mellem kommuneplanen og nationale, regionale og lokale strategier, herunder klimamål, bæredygtighedsambitioner og erhvervspolitiske målsætninger.
- Understøtte den administrative proces ved at drøfte oplæg, scenarier og faglige analyser, som danner grundlag for den formelle planudarbejdelse.

Udvalget har ingen formel beslutningskompetence, men afleverer sine anbefalinger til kommunalbestyrelsen, som træffer de endelige beslutninger om kommuneplanens indhold og vedtagelse.

Indkaldelse af stedfortræder i udvalg

Parterne er enige om, at der ikke indkaldes stedfortræder, når et udvalgsmedlem har forfald. Dog ikke, hvis udvalgsmedlemmet har forfald/orlov i en periode på over 1 måneder.

Udpegninger

Parterne aftaler at stemme på Frederik Tolstrup fra Venstre som borgmester.

Parterne aftaler at stemme på Andreas Grosbøll fra SF som Viceborgmester.

Parterne aftaler i det følgende hvem der skal være formænd/forpersoner og næstformænd/-næstforpersoner i forhold til udvalgene:

Økonomiudvalget

Formand: Borgmesteren

Næstformand: Anne Thomas

1) Børne- & Skoleudvalget:

Forperson: Karen L. Jacobsen

Næstformand: Molly M. Vestergaard

2) Social- & Beskæftigelsesudvalget

Formand: Andreas Grosbøll

Næstformand: Mette S. Hansen

3) Ældre- & Sundhedsudvalget

Formand: René Danielsson

Næstforperson: Mads Wolff

4) Miljø- & Erhvervsudvalget

Forperson: Anne Thomas

Næstformand: Gitte Wittorff

5) Kultur- & Lokalsamfundsudvalget

Forperson: Ann Rubæk-Nielsen

Næstformand: Sebastian Bærnthsen

6) **Kommuneplan-udvalg (udvalg starter senest 1/9 2026)**

Formand: Brian Kofoed

Næstformand: Anne Thomas

Medlem: Andreas Grosbøll

7) **Rønne Havn A/S:**

Parterne aftaler at stemme på Anders Kofoed, Partner i Rønne Revision, som formand for Rønne Havn A/S.

Jess Persson (DF) og Frederik Tolstrup (V) udpeges som øvrige medlemmer af bestyrelsen.

8) **Bornholms Energi & Forsyning A/S:**

Parterne aftaler at stemme på Lars Goldschmidt (S) som formand og Sebastian Bloch Jensen (SF) som næstformand for bestyrelsen for Bornholms Energi & Forsyning A/S. Øvrige medlemmer af bestyrelsen bliver Jørn Westh (DF) og Gitte Wittorff (V)

9) **Nexø Havn A/S:**

Parterne aftaler at stemme på Brian Kofoed (V) som formand og Bjarne Hartung Kierkegaard (KD) som næstformand for bestyrelsen i Nexø Havn A/S.

Medlem af bestyrelsen: Morten Warming (SF)

Fordeling af poster, der ikke er nævnt, fordeles efter aftale i de forskellige valggrupper.

Udtræder et medlem i valgperiodens løb af kommunalbestyrelsen, besættes ledige poster af det parti, der havde indvalgt medlemmet. For så vidt der i perioden bliver tale om valg af borgmester, viceborgmester, udvalgsformænd og næstformænd, forpligter partierne sig til at stemme på det kommunalbestyrelsesmedlem, som vedkommendes parti indstiller.

Fordeling af poster – Socialdemokratiets overblik

Anne Thomas



Politiske udvalg

- Økonomiudvalget
- Miljø- og Erhvervsudvalget (Formand)

Råd og udvalg

- Beredskabskommissionen
- Grøn Trepert
- Vurderingsankenævn
- KL's Kommunalpolitiske Topmøde (delegeret)
- Grøn Dialogforum
- Trafik & regional udvikling
- Kontaktrådet for trafikbetjeningen af Bornholm (Næstformand)

Bestyrelser

- Naturnationalpark Almindingen

- Erhvervshus Hovedstadens filial på Bornholm (Formand)
-

Maria Fromseier Kjærgaard



Politiske udvalg

- Børne- og Skoleudvalget
- Kultur- og Lokalsamfundsudvalget

Valgbestyrelser

- FT-valg
- Kommunalvalg
- EP-valg

Bestyrelser

- FGU Bornholm
- Kulturskolen – Kulturskoleråd

Suppleanter

- KL's Kommunalpolitiske Topmøde
- Rønne Theater, repræsentantskabet



SOCIALDEMOKRATERNE

Karen Lynn Jacobsen



Politiske udvalg

- Børne- og Skoleudvalget (Formand)

- Social- og Beskæftigelsesudvalget

Råd og udvalg

- Handicaprådet
- Politiets Kredsraad

Bestyrelser

- Møbelfabrikken
- Repræsentantskabet for TV2 Bornholm

Suppleanter

- Kontaktrådet for trafikbetjeningen af Bornholm
-

Mads Wolff



Politiske udvalg og faste hverv

- Ældre- og Sundhedsudvalget (Næstformand)

Råd og udvalg

- Kunst- og Kulturhistorisk Råd
- Musik- og Teaterrådet
- EGTC Ltd Euroregion Baltic – Generalforsamlingen
- Overvågningsudvalget for South Baltic

Bestyrelser

- LAG Bornholm
- Svanekegården
- Bornholms Teater S/I
- Rønne Theater – repræsentantskabet

Suppleanter

- Folkeoplysningsudvalget
 - Rønne Theater – bestyrelsen
-

Ann Rubæk



Politiske udvalg

- Kultur- og Lokalsamfundsudvalget (Formand)

Folkeoplysning og civilsamfund

- Folkeoplysningsudvalget

Bestyrelser

- Bornholms Kunstmuseum
- Bornholms Kulturuge
- Grønbechs Gård
- NaturBornholm
- Folkemødet (efter vedtægtsændringer)

Suppleanter

- Politiets Kredsraad
- CRT – Center for Regional- og Turismeforskning

Øvrige

- Hjemmeværnets Distriksudvalg – Jacob Lund
 - Bornholms Energi & Forsyning – Lars Goldschmidt (Formand)
 - Suppleant for Formanden i Rønne Havn – Kasper Flygare
-

Artikel af Laila Kildesgaard Nyt Medlem af Regionsråd Østdanmark

Da S Bornholm satte mål for regionsvalget i 2025, var ambitionen at få 40 % opbakning på Bornholm og dermed en plads i det nye regionsråd for Østdanmark. Samtidig satte vi os det mål at få en plads i Sundhedsrådet for Hovedstaden. Det lykkedes med fælles hjælp. Vi fik 47 % af stemmerne på øen og vi har netop fået næstformandsposten i Sundhedsrådet. Så langt så godt.

Formandskaberne for de seks sundhedsråd i Region Østdanmark mødes den 9. december for at aftale opstarten af denne helt nye politiske organisering, hvor vi skal samarbejde mellem kommuner og regioner om det nære sundhedsvæsen. 7 fra regionsrådet mødes med 1 fra Bornholm Regionskommune, 2 fra Frederiksberg og 3 fra Københavns Kommune. Vi bliver i alt 13 og medlemmerne fra regionen får flertal.



Når vi kommer i gang, bliver det vores opgave at skabe et nært sundhedsvæsen, hvor flere tilbud gives i borgernes eget hjem frem for på sygehusene. Vi skal først og fremmest udvikle i de områder, hvor behandlingen og plejen har brug for et løft. Vi skal gøre det attraktivt for sundhedspersonale at bosætte sig i områder med rekrutteringsudfordringer. Der skal være flere speciallæger i yderområderne. Helt personligt er det jeg vil holde allermest øje med udviklingen i antallet af praktiserende læger på Bornholm. Sammen med de lokale praktiserende læger bør vi sætte et mål for, hvor mange vi mener der bør kun tiltrækkes i de kommende fire år og stædigt forfølge ambitionen.

Nyt fra Christiansborg

Af Lea Wermelin, MF, Sundhedsordfører



Kære socialdemokrater

Nu nærmer julen sig med hastige skridt.

Vi fik desværre ikke det kommunalvalg, vi havde håbet på. Hverken landsdækkende eller lokalt, hvor vi havde håbet at genvinde borgmesterposten med Anne Thomas i spidsen. Alligevel et stort tillykke til den nye gruppe og en stor tak til alle, der stillede op, og også en tak til alle, der gav en hånd med.

Vi er endt med en god kommunal konstituering, der giver meget ansvar til os i den kommende periode, og som også giver en god platform til at føre socialdemokratisk politik. Også et stort tillykke til Laila Kildesgaard med det flotte regionsvalg. Vi får stor gavn af at have hende som den bornholmske stemme i Region Øst og som næstformand for sundhedsråd Hovedstaden.

På Christiansborg bruger vi også tid på at evaluere kommunal- og regionsvalgkampen. Vi skal tage det alvorligt, når vælgerne sender så tydeligt et signal, som de gjorde. Det har vi både talt om i folketingsgruppen og i hovedbestyrelsen. Jeg er glad for, at vælgerne som udgangspunkt efterlyser mere socialdemokratisk politik, hvis vi kigger på de velfærdsdagsordener, der topper hos vælgerne, når vi spørger, hvad der er vigtigst. Det bliver en afgørende opgave for os at kunne svare bedre på de problemer, der fylder for folk i hverdagen.

I nyhedsbrevet her, kan I læse om de ting, der fylder derudover.

Rigtig god jul & godt nytår, når I kommer dertil!

Mange hilsner
Lea Wermelin

Nej til at lukke TV2 Bornholm

Et ekspertudvalg er kommet med en rapport med anbefalinger til Kulturministeren og partierne, som skal forhandle medieforlig til foråret. I alle tre scenarier, som de anbefaler, vil TV2 Bornholm skulle lukke, som vi kender det i dag. Og det er selvfølgelig helt uacceptabelt. Vi skal ikke lukke, hverken TV2 Bornholm eller de øvrige regioner.

Vi skal tale om, hvordan vi styrker lokal og regional public service. Men eksperterne der har kigget på det, de foreslår at gøre det stik modsatte og forringe noget, der fungerer godt, fordi andet fungerer dårligt. For Bornholm vil det være en katastrofe, og det vil koste mange arbejdspladser.

Hvis vi gerne vil have et helt land, der hænger sammen, så kan man ikke slå op i regnearket hver eneste gang og sige, så skal alt besluttes og laves i København. Derfor arbejder jeg meget aktivt på, at det ikke sker. Så vi ikke får mere centralisering, men i stedet passer på de lokalt forankrede nyheder.

I sidste uge gik Socialdemokratiets og Venstres kulturordførere sammen om følgende udtalelse:

"Vi mener grundlæggende, at TV2-regionerne gør det godt, og det understreges af de tal, som fremlægges i rapporten fra udvalget for undersøgelse af TV2-regionerne. TV2-regionerne har generelt godt fat i befolkningen i deres dækningsområder, som også er meget tilfredse med regionernes indhold, ligesom regionerne også har formået at udvide og udvikle deres produktion gennem årene.

Derfor ser vi ingen grund til hverken at nedlægge regionerne og erstatte dem med nye organisationer og strukturere eller centralisere regionerne i én landsdækkende koncern. Til gengæld vil vi gerne arbejde videre med nogle af de tværgående anbefalinger udvalget er kommet med – samt se på løsninger ift. den regionale dækning i hovedstadsområdet. Udgangspunktet for et kommende medieforlig vil være, hvordan vi kan forbedre og udvikle TV2-regionerne og ikke afvikle dem."

Eksperternes rapport kan ses her: <https://kum.dk/aktuelt/nyheder/udvalg-vil-bryde-tv-2regionerne-op>

Energiø Bornholm topmøde

I sidste uge holdt vi to dages topmøde på Bornholm om energiøen. Her deltog også Tyskland og en række af de virksomheder og uddannelsesinstitutioner, som ser store potentialer i udbygningen af vindenergi ud for Bornholm.

Den politiske proces er fortsat i gang, hvor Danmark og Tyskland forhandler, og jeg gør, hvad jeg kan for, at vi kan blive enige med tyskerne om en retfærdig fordeling af omkostningerne og for at Bornholm selvfølgelig får en stor gevinst ud af det i form af udvikling, arbejdspladser, uddannelsesmuligheder, billigere energi mv.

Stort løft af psykiatrien

Vi har alle hørt om lange ventetider i psykiatrien. Om patienter der falder mellem to stole eller bliver udskrevet for tidligt. Eller som ikke får den nødvendige støtte, når de udskrives.

Derfor indgik vi i foråret en samlet aftale om en 10-årsplan for psykiatrien. Hvor vi over 10 år løfter psykiatrien med 4,6 milliarder kroner. Det svarer til en stigning på 35 procent.

Nu kommer pengene så ud at virke. Vi har nemlig i dag præsenteret en aftale med KL og Danske Regioner om udmøntningen af midlerne. Hvor vi kommer hele vejen rundt og fokusere på både forebyggelse, udredning og behandling samt den opfølgende sociale indsats for dem, der har været indlagt.

Med aftalen opstiller vi fire overordnede mål for fremtidens psykiatri:

- Flere skal behandles tidligt og tættere på. Vi styrker blandt andet det lettilgængelige behandlingstilbud til børn og unge, som kommunerne allerede er i gang med at oprette, og hvor man kan henvende sig uden en forudgående henvisning. Så flere kan få hjælp, inden de får så svære symptomer, at de skal henvises til psykiatrien. Og vi sætter gang i arbejdet med at få nedbragt de meget lange ventetider til udredning for ADHD og autisme, blandt andet ved at se på, hvordan vi kan gøre mere brug af faggrupper som sygeplejersker, pædagoger og psykologer.
- Behandlingskvaliteten skal løftes, og ventetiderne nedbringes. Vi tilføjer mange flere penge til psykiatrien, blandt andet til flere læger og flere sengepladser, så flere kan få behandling hurtigere og ventetiderne kan nedbringes.
- Patienterne skal opleve mere sammenhængende forløb. Vi styrker derfor sammenhængen mellem behandlingspsykiatrien og socialpsykiatrien. Blandt andet med flere sociale akuttilløb og afklaringspladser til dem, der ikke skal være på hospitalet, men af forskellige årsager heller ikke kan være hjemme. Vi opretter også et nyt dobbeltdiagnosetilbud til børn og unge, som kæmper med både en psykisk lidelse og rusmiddelafhængighed
- Psykiatrien skal være en tryk og attraktiv arbejdsplads. Medarbejderne er også her vores vigtigste aktiv, og vi løfter derfor uddannelse og kompetencer for medarbejdere i socialpsykiatrien. Ligesom vi vil styrke trygheden for alle ansatte i psykiatrien.

Nu skal pengene ud at virke. Men det er selvfølgelig ikke gjort alene med at afsætte penge. Derfor har vi aftalt en række mål og indikatorer, som der løbende skal følges op på. Så vi kan følge med i, om det går det rigtige vej.

Psykiatrien er et område, hvor vi virkelig har rykket meget de seneste år. I kan læse hele aftalen [her](#).

Aftale med KL og Regionerne om Kræftplan V

Der er de seneste år sket en stor stigning i antallet af danskere, som overlever kræft. Det er utrolig positivt. Det betyder samtidig, at mange flere i dag lever med senfølger efter en kræftsygdom. Vi ved også, at vi stadig halter efter vores nordiske nabolande, når det kommer til at forebygge kræft.

Derfor fremlagde vi i foråret Kræftplan V. Med 600 mio. kr. årligt var det den til dato største kræftplan målt i kroner og øre. Nu har vi indgået en aftale med KL og Danske Regioner om at udmønte en stor del af de 36 initiativer fra Kræftplan V.

Jeg skal ikke opremse dem alle, men lad mig kort fremhæve:

- **Løft af rehabiliteringen.** Der er forskel på den støtte, man får efter at have været igennem kræftbehandling. Derfor vil vi løfte indsatsen og stille krav til indsatsen, så alle får den nødvendige hjælp. Det kan være alt fra fysisk genoptræning og kostvejledning til psykologisk støtte.
- **Senfølgeklivninger i alle regioner.** Flere overlever heldigvis kræft. Det betyder også, at flere skal leve med senfølger efter kræft. Men også her kan tilbuddene variere meget på tværs af landet. Vi vil derfor styrke hjælpen til patienter med senfølger, bl.a. ved at etablere nye senfølgeklivninger i alle regioner.
- **Styrket palliation.** Vi vil styrke den palliative indsats, så patienter kan holdes smertefri. Blandt andet ved at efteruddanne sundhedspersonale. Palliationen skal både styrkes på hospitaler og på hospice, og ved at sikre at flere kan modtage palliativ behandling i eget hjem.
- **Mere skræddersyede kræftpakkeforløb og screeningsprogrammer.** Kræftpakker og screeningsprogrammer har været en stor succes. Men vi skal se på, om det kan gøres mere individuelle og tage bedre højde for, at alle patienter er forskellige og har forskellige forløb.
- **Forsøg med kølehætter.** En særlig S-mærkesag under forhandlingerne var at få afprøvet et forsøg med kølehætter. Kølehætter kan mindske risikoen for at tabe håret i forbindelse med kemobehandling. De næste to år vil omkring halvdelen af alle, der skal i kemobehandling for brystkræft, derfor få tilbudt en mobil kølehætte.

Ud over de elementer, der indgår i aftalen i dag, er mere på vej. Blandt andet er et lovforslag om at indføre en aldersgrænse på 18 år for brug af solarier lige nu i høring, og skal behandles i begyndelsen af det nye år.

Med dagens aftale tager vi endnu et skridt på vejen i at styrke indsatsen mod kræft i hele vores sundhedsvæsen. Med initiativer, som vil gøre en forskel for mange patienter, som står i en meget sårbar situation.

I kan læse mere om både aftalen og om regeringens Kræftplan V [her](#).

Ny karakterskala

Vi har foreslået at indføre en ny karakterskala, som gør op med de store spring i midten af skalaen, fjerner den negative karakter (-3) og sætter fokus på det, eleven kan, fremfor mangler.

Der skal samtidig være bedre mulighed for at honorere den ekstraordinære præstation. Og så vender vi karakterskalaen rundt, så vi i stedet lægger til og dermed fremhæver det positive i elevernes og de studerendes præstation.

Det er en kæmpe sejr for alle de børn og unge, som føler sig presset over karakterer i uddannelsessystemet.

Baggrunden for forslaget er, at der i forbindelse med en evaluering af karakterskalaen samt Ekspertgruppen for ændring af karakterskalaen og Trivselskommissionen er blevet peget på konkrete udfordringer ved den nuværende 7-trinsskala. Det handler især om de store spring, der er mellem karaktererne midt på karakterskalaen. De enkelte karakterer skal rumme meget forskellige præstationer, og springet fra 4 til 7 eller fra 7 til 10 kan virke stort.

Vi lægger derfor konkret op til at:

1. At ændre karakterskalaen til en ny 8-trinsskala med karaktererne: 00, 01, 02, 4, 6, 8, 10 og 12.
2. At justere de beskrivelser, der er knyttet til hver karakter. Det skal være tydeligt, at karakteren gives med udgangspunkt i, hvad eleven gør godt frem for, hvilke fejl og mangler der er i præstationen.
3. At fjerne karakteren -3, da den sender et unødvendigt negativt signal til elever og studerende. Der skal dog stadig være to ikke-bestået karakterer, så det bliver tydeligt, om en præstation er tæt på eller langt fra bestået.

Den nye karakterskala skal dermed skabe en mere positiv læringskultur og gøre op med en del af det pres det pres, som elever og studerende oplever ved at få karakterer. Og i højere grad have fokus på det positive i præstationen, og hvad den enkelte gør godt.

I kan læse mere om udspillet [her](#).

Kontakt

Som altid er I velkomne til at tage fat i mig på mail lea.wermelin@ft.dk eller tlf. 61625631 efter behov.

Bidrag fra Leila Lindén, Regionsrådsmedlem

Leila Lindén har sendt en kronik, som de to hospitalsdirektører på Bornholms Hospital og Bispebjerg Hospital, hvor der peges på, at Partnerskabsaftalen mellem de to hospitaler er på forkant med model for samarbejde mellem hospitalerne i Danmark. Artiklen kan læses her:

<https://dssnet.dk/bispebjerg-og-bornholm-viser-vejen-til-hoejere-kvalitet-i-hele-landet/>

Nyt fra Lars Goldschmidt, Formand for S-Bornholm



Med 2026 ser vi ind i et år hvor vi i Socialdemokratiet her på øen vil skulle arbejde med en række spændende opgaver. Det gælder arbejdet i den nye kommunalbestyrelse, hvor vi skal have samarbejdet i den store nye konstituering til at fungere til gavn for bornholmerne. Valget til folketinget, hvor vi ikke må tage valget af Lea som noget der går af sig selv. Der skal tages første skridt på vejen til at få indflydelse i den kommende Region Øst og Sundhedsrådet for København, Frederiksberg og Bornholm. Og sidst men ikke mindst skal vi arbejde for styrkelse af vores partiorganisation ved at få nye medlemmer af alle aldre ind i partiet.

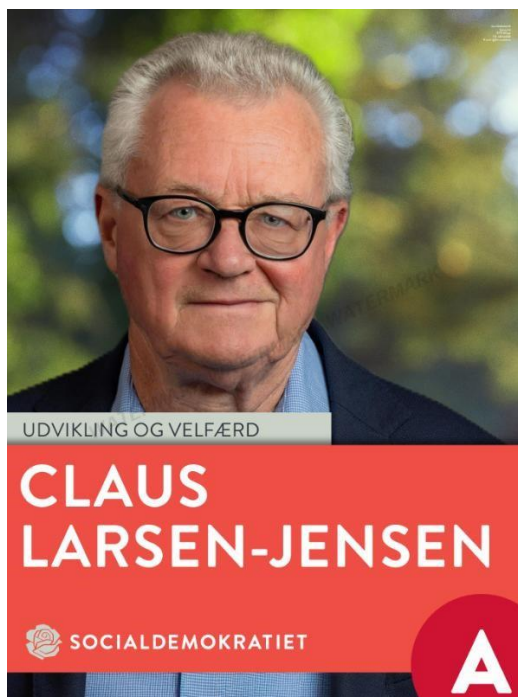
De første arrangementer for alle medlemmer bliver **nytårskur den 10. januar fra 13 – 15 i HK's lokaler Paradisvej 3 i Rønne**. Generalforsamlingerne i de fire partiforeninger i løbet af første kvartal inden **generalforsamlingen i S Bornholm den 16. marts i Dansk Metals lokaler i Rønne**.

Ved Nytårskuren vil der være lidt bobler og kage. Der vil være ord fra Lea Wermelin, Laila Kildesgaard og Anne Thomas om perspektiverne for 2026 og jeg vil sige lidt om erfaringerne fra valgkampen her på øen og på landsplan.

De bedste ønsker for en glædelig jul og et godt nytår for jer og jeres nærmeste. **Tak**

**for nu – Tid til nye opgaver og muligheder Af
gruppeformand Claus Larsen-Jensen**

Den 31.december 2025 slutter den nuværende kommunalbestyrelses periode. Det fritager mig for 15-20 timers arbejde pr. uge, som så frigøres til noget andet. Når noget ophører, så skaber det muligheder for at bruge tid på andre opgaver, og man bestemmer igen selv over sin kalender.



S-gruppen fik indflydelse og øgede tilliden

S-kommunalbestyrelsesgruppen valgt i 2021 har haft en stor opgave. Først trak Thomas Thors sig. Dernæst meldte Jonna Nielsen sig ud, så vi kun var 3 i gruppen. S var frtaget alle poster. Jonna tog posten i Økonomiudvalget med sig. Og principielt havde EL, DF og C sat sig på flertallet, og havde det fungeret var S i 4 år sat udenfor indflydelse.

Men EL, DF og C havde ingen fælles politik, og det skabte en platform for S-gruppen til at få indflydelse. Den udnyttede vi, og vores 3 mandater har i alle afgørende beslutninger i kommunalbestyrelsen været udslagsgivende. Vi skulle også hos bornholmerne genopbygge tilliden til socialdemokratiet.

Det lykkedes. Første TV2 opinionsmåling gav S 25,4%. Den næste i foråret 2025 gav S over 30%. Da valget var i gang, gav en måling S 23%. S fik 22,1% ved valget. Trods alt en fremgang, hvor der mange steder i landet var tilbagegang.

Landsresultatet har spillet ind. Men også Kirstine van Zappens forsøg på karaktermord på Anne Thomas har spillet en rolle.

Flertal skabt for Energiøen og Erhvervspark

Det har været 4 interessante år i kommunalbestyrelsen. Ikke alt har været idyl eller set kønt ud. Men det har trods modstand fra DF og EL været muligt at få truffet vigtige beslutninger. Og genopbygningen af Socialdemokratiet er i gang.

Afgørende for mig i forhold til det nylige valg er, at der er skabt et bredt flertal for et langsigtet politisk grundlag, og at der også er fokus på, hvad Bornholm skal leve af i fremtiden. Kort sagt en offensiv erhvervsudvikling, herunder Energiøen og Erhvervsparken, men ikke kun. Oprindeligt var

et flertal i den nuværende kommunalbestyrelse imod Energiøen. Det har vi et stort ansvar for blev vendt til et flertal. S var også først med forslaget om en erhvervspark. Der var også flertal imod, men et flertal på 13 blev sikret, og i den kommende kommunalbestyrelse er det en del af konstitueringsaftalen og 15 for. Anne Thomas har netop fået ansvaret for den del fremadrettet. Udvikling og velfærd hører sammen.

Hvad så nu?

Fra kommunalpolitik til mediepolitik på landsplan

Når man ikke længere er forpligtet på ét område - her som medlem af kommunalbestyrelsen og gruppeformand – så frigøres den tid til andre opgaver og giver nye muligheder.



I oktober blev jeg opfordret til og på et landsmøde i Kolding valgt som ny Forbundsformand for Arbejdernes Radio og Fjernsynsforbund, ARF, med henblik på at forny og udvikle organisationen og placere den mere centralt på medieområdet i Danmark. Det arbejde er i gang allerede med afholdt bestyrelsesmøde i Ballerup og Hovedbestyrelsesmøde i Kolding. Den opgave havde jeg under alle omstændigheder sagt ja til, trods kommunalbestyrelsen. Men nu er der mere tid til opgaven. Hele medielandskabet ændrer sig. ARF har en formel rolle i forhold til DR og TV2, høringsret men også en rolle i forhold til en ny Mediaaftale som Folketinget skal indgå. Det betyder et hav af møder med medieordførere, medier, organisationer m.v. i hele landet.

Kulturministerens Udvalg om TV2 Regionerne har netop kastet en bombe ind i medieforhandlingerne. Centralisering til én bestyrelse og én direktør for alle 8 TV2 regioner/stationer, lukning af TV2 Bornholm, som foreslås dækket af TV2 station på Sjælland. Det er helt uacceptabelt. Jeg og Jesper Lindstrøm Larsen, der sidder i TV2 Bornholms bestyrelse, har i Bornholms Tidende sagt nej til lukning af TV2 Bornholm, og mødtes med direktøren for TV2 Bornholm. En kampagne "Bevar TV2 Bornholm" skal iværksættes.

Det kommunalpolitiske skiftes ud med det mediepolitiske på landsplan.

Det betyder for mig mange møder på landsplan med TV2 Regionalstationer, TV2, DR, medieordførere og mange andre efter nytår.

ARF er repræsenteret i TV2 Bornholms bestyrelse, og en ny bestyrelse for ARF Bornholm skal vælges efter nytår.

Og så får jeg igen tid til at genoptage andre aktiviteter på landsplan og internationalt, som jeg har droslet ned grundet arbejdet i kommunalbestyrelsen. Der er også opgaver, som har måtte vige for det kommunalpolitiske.

Jeg har lovet at færdigredigere tekst og illustrationer til en bog til forlag efter nytår, så den kan trykkes.

Jeg er i gang med at renovere staldlængerne indendørs på Pedersker Præstegård. Det vil jeg gøre færdigt. Og så vil jeg bruge lidt tid på mig selv og min familie. Så ser jeg, hvad der opstår af andre muligheder på eller udenfor Bornholm. D

Den nye S-kommunalbestyrelse ønskes held og lykke. Der er mange udfordringer, men også et konstitueringsgrundlag, som forhåbentlig kan sikre velfærd og udvikling på Bornholm.

Tak til alle kandidater og partiaktive

Når et valg er overstået, så er der en tilbøjelighed til at al fokus er på dem, som er valgt, og hvad de får af spændende opgaver. Men der er 2 gange så mange, som har knoklet som kandidater, og som har gjort en fantastisk indsats, men som ikke er valgt, fordi vi ikke fik de mandater, som vi fortjente. De har været afgørende i valgkampen og vil også fremadrettet være det i Socialdemokratiet. Og så er der alle de aktive partimedlemmer, som bakker kandidaterne op. Tak til alle jer/dem.



Slutter som redaktør for Socialdemokraten Bornholm

Jeg har som gruppeformand lagt stor vægt på, at Socialdemokratiets medlemmer er godt informeret om, hvad sker i kommunalbestyrelsen, regionsrådet og i Folketinget og i Socialdemokratiet. Derfor har jeg brugt kræfter på at skrive, tekst- og billedredigere Socialdemokraten Bornholm som månedlige udgivelser, undtagen i sommermånederne. Hvor de øvrige i redaktionen også på deres områder har bidraget.

Da jeg ikke længere skal være i kommunalbestyrelsen, så bortfalder mit ansvar herfor også. Og det er op til den nye S-gruppeledelse i kommunalbestyrelsen og S-partiledelsen at sikre den fremtidige information til medlemmerne af Socialdemokratiet.

Tak for nu.

Redaktion:

Kommunalbestyrelsen: Claus Larsen-Jensen, Karen Lynn Jacobsen, Maria Fromseier Kjærgaard

Regionsrådet: Leila Lindén

Folketinget: Lea Wermelin

Spidskandidat til kommunalvalget: Anne Thomas

Socialdemokratiet Bornholm: Lars Goldschmidt



Kontakt til Socialdemokraten Bornholm E: claus.larsen-jensen@brk.dk M: 2759 4033



SOCIALDEMOKRATERNE